Послодавац \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и радник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_из \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, адреса \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, са завршеном \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ЈМБ: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (у даљем тексту: Послодавац и радник), сходно члану 37. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, бр. 01/16, 66/18, 91/21- Одлука Уставног суда Републике Српске и 119/21) дана \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ године у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*,* закључују сљедећи:

**УГОВОР О ПРОБНОМ РАДУ**

 1. Овим уговором уређује се пробни рад радника код послодавца у трајању од 3 мјесеца.

 2. Радник ступа на пробни рад дана \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. године, а завршава \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. године.

 3. Радник се за вријеме пробног рада распоређује на радно мјесто, односно послове \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 4. За вријеме пробног рада, радне налоге раднику издаје непосредни руководилац организационе јединице у чијем се саставу налази радно мјесто на које је радник распоређен. Извјештај о резултатима рада радника након истека пробног рада, органу послодавца надлежном за доношење одлуке о пријему радника доставиће лице које је пратило рад радника.

 5. Радно вријеме радника износи 40 часова у радној седмици и распоређује се у петодневној радној седмици, са једнократним распоредом радног времена.

 6. За редован рад и просјечно остварене резултате рада, радник остварује основну бруто плату у износу 1.344,26 конвертибилних марака мјесечно, односно 900,00 конвертибилних марака нето.

 7. Плата из тачке 7. овог уговора, у складу са законом и општим актима и уговором о раду, увећава се:

‒ 0,3% за сваку годину радног стажа радника,

‒ по основу прековременог рада,

‒ по основу рада на дан републичког празника, односно другог дана у који се по закону не ради,

‒ по основу ноћног рада,

‒ по основу приправности,

‒ по основу рада на радном мјесту са отежаним условима рада,

‒ о другим основама регулисаним Законом о раду Републике Српске.

 8. По основу радног учинка плата из тачке 7. овог уговора може се увећати, односно максимално умањити у складу са Законом о раду Републике Српске.

 9. Послодавац ће раднику плату исплаћивати мјесечно, а најкасније до 20-ог у мјесецу, односно краја текућег мјесеца за претходни мјесец, уколико плату исплаћује мјесечно.

 10. Раднику или његовој породици припада помоћ у случају:

‒ смрти радника ,

‒ смрти члана породице,

‒ наступања тешке инвалидности или дуготрајне болести радника,

‒ у другим случајевима регулисаних Законом о раду Републике Српске.

 11. Право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно уређена овим уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, других прописа, колективних уговора, те општих аката послодавца, са којима је радник упознат приликом закључивања овог уговора.

 12. Послодавац ће, у складу са Законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију пријаве.

 13. Стручни надзор и праћење рада радника у сврху оцјењивања вршиће Адријана Маленчић.

Оцјена пробног рада врши се на начин и по поступку који су утврђени општим актом послодавца, а коначна оцјена резултата даје се раднику и послодавцу најкасније седам дана прије истека рока наведеног у тачки 2. овог уговора.

 14. Уколико је радник задовољио на пословима радног мјеста за вријеме пробног рада, послодавац ће раднику понудити закључење уговора о раду.

У случају да радник није задовољио, радни однос радника на пробном раду престаје даном наведеним у тачки 2. овог уговора.

 15. Послодавац, као и радник, имају право да откажу Уговор о пробном раду и прије истека рока на који је Уговор закључен, уз отказни рок од седам дана.

 16. Овај уговор закључен је дана \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. године у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања на рад.

 Уговорне стране

 Радник Послодавац

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_